

Avviso di Ricerca N. 5/2021

Membro esterno dell'Organismo di Vigilanza di Consip S.p.A. ai sensi del D.Lgs. 231/2001

Avviso per la raccolta delle candidature



1. OGGETTO DELLA RICERCA

La figura ricercata dovrà ricoprire l'incarico di Membro esterno dell'Organismo di Vigilanza, istituito ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 231/2001.

L'OdV di Consip S.p.A. è collegiale ed è composto da tre membri: due esterni, di cui uno ricopre il ruolo di Presidente ed uno interno.

L'Organismo di Vigilanza deve essere in possesso di requisiti tali da garantire autonomia, indipendenza, professionalità, onorabilità e assenza di conflitti di interesse, nel rispetto della normativa vigente in materia.

L'oggetto dell'incarico consiste nell'espletamento di tutte le attività finalizzate ad assicurare la vigilanza ed il rispetto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di cui al D.Lgs. 231/2001 (Modello 231) adottato dalla Società.

In particolare, l'Organismo di Vigilanza dovrà svolgere i seguenti compiti e dunque assicurare lo svolgimento delle seguenti attività:

- vigilare sull'effettiva e concreta applicazione del Modello in relazione alle diverse tipologie di reati individuati come potenzialmente attuabili in riferimento all'attività svolta dalla Società;
- verificare l'efficacia del Modello e la concreta adeguatezza dello stesso nel tempo a svolgere la sua funzione di strumento di prevenzione dei reati;
- individuare la necessità di apportare aggiornamenti/modifiche al Modello 231 e successivamente verificare che tali proposte siano effettivamente recepite;
- verificare che i protocolli previsti dal Modello siano adeguati e rispondenti alle necessità di osservanza delle prescrizioni del Decreto promuovendone, in caso contrario, la necessità di aggiornamento;
- eseguire periodicamente verifiche ispettive volte all'accertamento di quanto previsto nel Modello;
- relazionare agli organi competenti con cadenza almeno semestrale sulle attività svolte e sullo stato di attuazione del Modello.

L'OdV si riunisce mensilmente anche con modalità da remoto ed opera nel rispetto del Modello 231 adottato dalla Società e del Regolamento dell'Organismo di Vigilanza.

L'incarico sarà conferito mediante un contratto d'opera intellettuale ex art. 2222 e ss. c.c., ed avrà durata triennale, con possibilità di rinnovo per ulteriori tre anni.

È previsto un compenso annuo lordo pari a euro 17.500,00 (diciassettemilacinquecento/00) oltre accessori di legge.



2. REQUISITI

Sono ammessi a partecipare al presente Avviso i soggetti che al momento della presentazione della domanda siano in possesso dei seguenti requisiti:

A. Requisiti di carattere generale (onorabilità/incompatibilità)

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) capacità di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- d) assenza di cause di ineleggibilità o decadenza previste dall'art. 2382 c.c.;
- e) assenza di provvedimento di condanna anche non definitiva o con pena condizionalmente sospesa/sentenza di "patteggiamento", fatti salvi gli effetti della riabilitazione, per taluno dei delitti previsti da (in analogia a quanto definito anche per i membri del CdA):
 - R.D. 16/03/1942, n. 267 (Disciplina del fallimento, del concordato preventivo, dell'amministrazione controllata e della liquidazione coatta amministrativa);
 - titolo XI del libro V del codice civile (reati societari);
 - norme che individuano i delitti contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica e in materia tributaria;
 - norme che disciplinano l'attività bancaria, finanziaria, mobiliare, assicurativa e dalle norme in materia di mercati e valori mobiliari, di strumenti di pagamento;
 - norme che disciplinano l'associazione per delinquere in materia di immigrazione/associazione di stampo mafioso/disciplina degli stupefacenti e sostanze psicotrope (art. 51, comma 3-bis, cpp – art. 73 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309);
- f) assenza di provvedimento di condanna, anche non definitiva o con pena condizionalmente sospesa/sentenza di "patteggiamento" per la commissione di reati presupposto ex d.lgs. 231/2001 o commissione dolosa di un danno erariale;
- g) assenza di misure cautelari personali, coercitive o interdittive, per i reati previsti dal d.lgs. 231/2001;
- h) assenza di condanna anche non definitiva, ovvero di sentenza di "patteggiamento", a una pena che importa l'interdizione, o la sospensione, anche temporanea, dai pubblici uffici, ovvero l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- i) assenza di misure di prevenzione ai sensi del d.lgs. n. 159/2011 (normativa antimafia);
- j) assenza di condanne penali e/o di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e/o di procedimenti penali in corso;
- k) non essere, o non essere stato, in uno dei tre esercizi precedenti, un componente del Consiglio di Amministrazione di Consip S.p.A.;
- l) non avere, o non aver avuto, direttamente o indirettamente, in uno dei tre esercizi precedenti, rapporti commerciali, finanziari o professionali rilevanti con la Società;



- m) non avere, o non aver avuto, direttamente o indirettamente, in uno dei tre esercizi precedenti, rapporti commerciali, finanziari o professionali rilevanti con i componenti del Consiglio di Amministrazione, con i responsabili di Divisione della Società e con i membri del Collegio Sindacale;
- n) assenza di rapporti di parentela, coniugio/convivenza o affinità entro il II grado con i componenti del Consiglio di Amministrazione, con i responsabili di Divisione della Società e con i membri del Collegio Sindacale;
- o) assenza di conflitti di interesse permanenti con la Società che danneggino l'indipendenza e l'autonomia del componente dell'OdV;
- p) assenza di ogni ulteriore causa di incompatibilità espressamente prevista da disposizioni di legge o regolamentari;
- q) non aver subito negli ultimi 5 anni provvedimenti disciplinari irrogati dall'Ordine professionale di appartenenza.

B. Requisiti professionali necessari

1. Adeguata esperienza professionale nel diritto penale con specifico riferimento alla materia della responsabilità amministrativa degli enti ai sensi del D.Lgs. 231/2001, avendo svolto una o più delle seguenti attività:
 - professore universitario di ruolo in materia di diritto penale nell'ultimo quinquennio;
 - ruolo di magistrato ordinario;
 - almeno 12 anni di esercizio della professione forense in materia di diritto penale e/o responsabilità amministrativa degli enti ex D.Lgs. 231/2001, comprovato dall'aver svolto incarichi difensivi relativi a giudizi aventi ad oggetto reati presupposto commessi da Società/enti, oppure comprovato da incarichi aventi ad oggetto attività consulenziale in materia di responsabilità amministrativa degli enti, e comunque propriamente documentato con specifica del numero e della durata di svolgimento degli incarichi e degli enti presso cui gli stessi sono stati ricoperti;
 - attività professionale in materia di D.Lgs. 231/2001, comprovata dall'aver ricoperto incarichi per almeno 10 anni come Responsabile della funzione Compliance/Compliance Officer/Responsabile Affari Legali e Societari o assimilabili, e con partecipazione alla redazione di Modelli ex D.Lgs. 231/2001, propriamente documentata con specifica del numero e della durata di svolgimento degli incarichi e degli enti presso cui gli stessi sono stati ricoperti.
2. Aver già ricoperto incarichi di componente/Presidente di Organismi di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001, propriamente documentati con specifica del numero e della durata di svolgimento degli incarichi e degli enti presso cui gli stessi sono stati ricoperti.

C. Requisiti professionali preferenziali

Sarà ritenuto requisito preferenziale l'aver ricoperto uno o più dei seguenti incarichi:



- componente/Presidente di Organismi di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001, presso società partecipate dalla Pubblica Amministrazione Centrale, propriamente documentati con specifica del numero e della durata di svolgimento degli incarichi e degli enti presso cui gli stessi sono stati ricoperti;
- componente/Presidente di Organismi di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001, in società/enti assimilabili a Consip S.p.A., quale centrale di committenza, propriamente documentati con specifica del numero e della durata di svolgimento degli incarichi e degli enti presso cui gli stessi sono stati ricoperti;
- componente/Presidente di CdA, Collegio Sindacale, Comitati di controllo, o RPCT di società partecipate dalla Pubblica Amministrazione Centrale o di società/enti assimilabili a Consip S.p.A., quale centrale di committenza, propriamente documentati con specifica del numero e della durata di svolgimento degli incarichi e degli enti presso cui gli stessi sono stati ricoperti.

D. Requisiti ulteriori

Aver effettuato pubblicazioni o docenze in materia di responsabilità amministrativa degli enti ex D.Lgs. 231/2001, opportunamente indicati.

3. MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE

Un Comitato interno appositamente costituito esaminerà le candidature pervenute per verificarne la rispondenza rispetto ai requisiti indicati nell'avviso. Può far seguito un colloquio orale per approfondire la valutazione delle candidature che può essere effettuato anche con modalità telematiche.

La valutazione sarà svolta sulla base dei requisiti indicati nell'avviso e sulla base del numero e della durata di svolgimento degli incarichi ricoperti, nonché dell'esperienza posseduta e rappresentata dal candidato nel relativo curriculum vitae. Inoltre, ai fini del conferimento dell'incarico, sebbene non obbligatorio per legge, verrà altresì tenuto in considerazione il rispetto dell'equilibrio di genere nella composizione dell'Organismo di Vigilanza, in analogia con quanto prescritto dalla normativa vigente per la nomina del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale della Società, la quale prevede che il genere meno rappresentato ottenga almeno 1/3 di ciascun organo sociale (art. 2 D.P.R. 251/2012 Regolamento attuativo della L. 120/2011).

Il/La candidato/a che sarà selezionato/a dovrà essere immediatamente disponibile dalla data di stipula del contratto d'opera e fino al periodo di durata dello stesso.

La sede di lavoro è Roma.



4. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Ricezione candidature: dal 29/01/2021 al 12/02/2021

Per candidarsi al presente avviso è necessario inoltrare la seguente documentazione:

1. **Curriculum Vitae**, in formato europeo, dal quale si evincano i requisiti professionali di cui al paragrafo 2 punti B, C e D del presente Avviso;
2. **Dichiarazione sostitutiva** di certificazione di tutti i requisiti indicati al paragrafo 2 con le specifiche richieste, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 (secondo il facsimile **Allegato A – “Dichiarazione sostitutiva”**).

La documentazione elencata ai punti 1 e 2 dovrà essere sottoscritta digitalmente dal dichiarante e trasmessa all'indirizzo e-mail postaconsip@postacert.consip.it. Qualora il/la candidato/a non sia in possesso della firma digitale, la documentazione potrà essere sottoscritta con firma autografa, scansionata e trasmessa, unitamente a una copia del documento di identità, all'indirizzo e-mail postaconsip@postacert.consip.it. In tal caso, Consip S.p.A. si riserva la facoltà di richiedere la presentazione della documentazione originale in formato cartaceo. Le candidature dovranno pervenire entro e non oltre il termine sopra indicato, riportando nell'oggetto della stessa **“AdR N. 5/2021 - Membro esterno dell'Organismo di Vigilanza di Consip S.p.A. ai sensi del D.Lgs. 231/2001 – Candidatura”**.

5. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE/2016/679 la Consip S.p.A. fornisce le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali:

Finalità del trattamento

Consip S.p.A. raccoglie e tratta i Dati contenuti nel Curriculum Vitae, esclusivamente per lo svolgimento dell'attività di reclutamento e selezione delle candidature.

Natura dei dati trattati e base giuridica del trattamento

I dati trattati per la selezione sono di natura comune (anagrafici e di contatto) e il conferimento si basa sul consenso; a tal riguardo si segnala che l'eventuale assenza di alcuni dati nel Curriculum Vitae, potrebbe rendere difficoltosa la selezione e/o impossibile l'inserimento del CV nella banca dati della Società.

Modalità del trattamento e periodo di conservazione

Il trattamento dei Dati personali è effettuato con l'ausilio di strumenti manuali, cartacei, informatici e telematici, in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati. Inoltre, il trattamento, sarà improntato al rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, pertinenza, integrità, a tutela dei diritti e delle libertà fondamentali dell'interessato.



I Dati saranno conservati in archivi informatici e cartacei per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti o successivamente trattati, conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge. In particolare, nel caso di invio di CV per una candidatura spontanea o in risposta a specifici annunci di ricerca e selezione del personale, il periodo di conservazione dei dati è di cinque anni a partire, rispettivamente, dal giorno del ricevimento del CV da parte di Consip S.p.A., o dalla conclusione del procedimento di selezione.

Ambito di comunicazione e diffusione

I Dati vanno intesi come strettamente riservati e dunque non sono mai soggetti a diffusione. I Dati potranno essere comunicati a persone, società o studi professionali che prestino attività di consulenza od assistenza a Consip S.p.A. per le finalità di reclutamento e selezione del personale, o per la tutela giudiziale, nonché a soggetti cui la facoltà di accedere ai Dati sia riconosciuta da disposizioni di legge o delle Autorità Amministrative.

Diritti dell'interessato

Vengono riconosciuti all'interessato i diritti di cui agli artt. da 15 e ss. del Regolamento UE. In particolare, l'interessato ha il diritto di: i) revocare, in qualsiasi momento, il consenso; ii) ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano, nonché l'accesso ai propri dati personali per conoscere la finalità del trattamento, la categoria di dati trattati, i destinatari o le categorie di destinatari cui i dati sono o saranno comunicati, il periodo di conservazione degli stessi o i criteri utilizzati per determinare tale periodo; iii) il diritto di chiedere, e nel caso ottenere, la rettifica e, ove possibile, la cancellazione o, ancora, la limitazione del trattamento e, infine, può opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento.

Se in caso di esercizio del diritto di accesso e dei diritti connessi la risposta all'istanza non perviene nei tempi indicati e/o non è soddisfacente, l'interessato potrà far valere i propri diritti innanzi all'autorità giudiziaria o rivolgendosi al Garante per la protezione dei dati personali mediante apposito ricorso, reclamo o segnalazione.

Titolare del Trattamento e Responsabile della Protezione dei dati (DPO)

Titolare del trattamento è Consip S.p.A., con sede in Roma, Via Isonzo n. 19 D/E che ha nominato il Data Protection Officer (DPO) contattabile al seguente indirizzo email: dpo@consip.it.